

令和3年度

さくら福祉保健事務組合

人事行政の運営等の状況の公表

【 項 目 】

1. 職員の任免及び職員数に関する状況
2. 職員の人事評価の状況
3. 職員の給与の状況
4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
5. 職員の分限及び懲戒処分の状況
6. 職員のサービスの状況
7. 職員の研修の状況
8. 職員の福祉及び利益の保護の状況
9. その他管理者が必要と認める事項

1. 職員の任免及び職員数の状況

(1) 職種別採用者数

令和2年8月1日採用	1人
職種 看護師	

(2) 事由別退職者数

令和2年度退職者 3名（定年：3名 出向者含む）

(3) 4月1日現在の職員数（再任用職員含む）

令和2年4月1日現在	57人（男19人・女38人）
令和3年4月1日現在	56人（男19人・女37人）

(4) 事業所別職員数の状況（再任用職員含む）

（各年4月1日現在）

事業所	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
	令和2年	令和3年		
養護老人ホーム 桜花寮	13人	12人	△1人	退職者（再任用含む）不補充による減
特別養護老人ホーム 愛松園	43人	43人	0人	退職者1・中途採用1
南部郷厚生病院	1人	1人	0人	

(5) 職種別職員数の状況（再任用職員含む）

（各年4月1日現在）

職種	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
	令和2年	令和3年		
施設長等	2人	2人	0人	
事務員	5人	5人	0人	
相談員	7人	7人	0人	
介護支援専門員	3人	3人	0人	
介護員・支援員	30人	30人	0人	
看護師	3人	4人	1人	中途採用による増
栄養士	2人	2人	0人	
調理師	4人	3人	△1人	退職者不補充による減
管理員	1人	0人	△1人	退職者不補充による減

(6) 年齢別職員構成の状況 (令和 3 年 4 月 1 日) (再任用職員含む)

単位：人

区分	18 ～ 20	21 ～ 24	25 ～ 29	30 ～ 34	35 ～ 39	40 ～ 44	45 ～ 49	50 ～ 54	55 ～ 59	60 ～	合計
男					3	3	3	3	6	1	19
女			2		8	5	8	5	8	1	37
計			2		11	8	11	8	14	2	56

2. 職員の人事評価の状況

平成 28 年度から実施しました。

3. 職員の給与の状況 (普通会計)

1 総括

(1) 人件費の状況 (令和 2 年度普通会計決算)

(単位：千円)

区分	歳入総額	歳出総額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	元年度 人件費率
	千円	千円	千円	千円	%	%
2 年度	986,627	861,716	124,911	503,905	58.5	57.9

(2) 職員給与費の状況 (普通会計決算、再任用職員含む)

区分	職員数 C	給 与 費				一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 D	D/C
	人	千円	千円	千円	千円	千円
2 年度	56	196,322	11,010	77,341	284,673	4,994

※ 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は令和 3 年 1 月 1 日現在の桜花寮及び愛松園の職員数です。

(3) 特記事項

なし

2 一般行政職給料表の状況 (令和 3 年 4 月 1 日現在)

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
1 号給の 給料月額	146,100 円	195,500 円	231,500 円	264,200 円	289,700 円	319,200 円
最高号給の 給料月額	247,600 円	304,200 円	350,000 円	381,000 円	393,000 円	410,200 円

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額等の状況（令和3年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額
さくら福祉保健事務組合	45.9	290,853 円
五泉市	41.5	304,065 円

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額
さくら福祉保健事務組合	53.3	282,100 円
五泉市	53.7	314,461 円

(2) 職員の初任給の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		さくら福祉 保健事務組合	五泉市	新潟県
一般行政職	大学卒	182,200 円	182,200 円	188,700 円
	高校卒	150,600 円	150,600 円	154,900 円
技能労務職	高校卒	147,900 円	147,900 円	152,700 円

4 級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和3年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事、技師、相談員、介護員、看護師、栄養士、再任用主事	4 人	7.1%
2 級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師、相談員、介護員、看護師、栄養士	8 人	14.3%
3 級	係長、主査、主任技師、主任相談員、主任介護員、主任看護師、主任栄養士	30 人	53.6%
4 級	施設長補佐、主幹、任命権者が指定する係長	10 人	17.9%
5 級	施設長、参事、任命権者が指定する施設長補佐、主幹	4 人	7.1%
6 級	任命権者が指定する施設長、参事	0 人	0%

(2) 技能労務職の級別職員数の状況 (令和3年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	技能労務職員	0人	0.0%
2級	相当の技能又は経験を必要とする技能労務職員	0人	0.0%
3級	高度の技能又は長期の経験を必要とする技能労務職員	2人	66.7%
4級	特に高度の技能又は特に長期の経験を必要とする技能労務職員	1人	33.3%
5級	極めて高度の技能又は極めて長期の経験を必要とする技能労務職員	0人	0.0%

5 職員手当の状況 (令和3年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(2年度)	支給職員1人当たり平均支給額
管理職手当	管理職員に対して職務の級等に応じて定額を支給 1月当たり 31,700円～41,600円	異なる	1月当たり 46,300円 ～ 130,300円	千円 957	円 478,500
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 配偶者、父母等：6,500円 子：10,000円	同じ		千円 3,996	円 235,059
住居手当	借家に住居する職員に支給 月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に対し、家賃の額に応じて最高27,000円	異なる	月額 16,000円 最高 28,000円	千円 693	円 231,000
通勤手当	通勤距離が2km以上である職員に支給 交通機関利用者 負担している運賃額に応じて1月当たり最高55,000円 交通用具使用者 使用距離に応じて 2,000円から最高31,600円	同じ		千円 1,796	円 42,761
特殊勤務手当	遺体の処置に対して 1回1,000円 夜間電話対応 1日1,000円(看護師)	同じ		千円 415	円 51,875
時間外勤務手当	正規の勤務時間以外に勤務した場合、その時間帯などに応じ支給	同じ		千円 904	円 17,384

	1時間当たり単価 125/100～160/100				
夜勤手当	正規の勤務時間として深夜に勤務した時間に応じ1時間当たり単価 25/100 を支給	同じ		千円 3,996	円 102,461
期末勤勉手当	6月及び12月に勤務実績に応じ支給 期末手当 勤勉手当 6月期 1.30月分 0.925月分 12月期 1.25月分 0.925月分 計 2.55月分 1.85月分 ※職制上の段階・職務の級などによる加算措置あり	異なる	6、12月期 勤勉手当 両方 0.95月分 勤勉手当 合計 1.90 月分は同じ	千円 72,795	円 1,373,495

4 特別職の報酬等の状況（令和2年度予算額）

区 分	報 酬 等
管理者	年額 96,000 円
副管理者	” 84,000 円
議長	” 48,000 円
副議長	” 42,000 円
議員（6人）	” 36,000 円（1人当たり）

4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

（1）勤務時間の状況（令和3年4月1日）

区 分	勤 務 時 間		休 日
	始業時間	就業時間	
一般行政職	午前 8 時 30 分	午後 5 時 15 分	<ul style="list-style-type: none"> ・日曜日及び土曜日 ・国民の祝日 ・年末年始（12月29日～12月31日 1月2日及び1月3日）
	1週間当たり 38時間 45分勤務		
看護師、介護員 支援員、調理師 管理員等	勤務表による		・勤務表による

（2）休暇の取得状況（令和2年1月1日から令和2年12月31日までの取得状況）

区 分	1人当たりの平均取得日数	消化率
年次休暇	5.55 日	13.8%
特別休暇	0.61 日（夏休 174 日）	—
療養休暇	1.7 日	—

(3) 特別休暇等の導入状況（令和2年4月1日現在）

種 類		有給／無給	付与日数等
特別 休 暇	公民権の行使	有給	必要と認められる期間
	証人等としての出頭	有給	必要と認められる期間
	産前産後休暇	有給	産前8週間、産後8週間
	妊婦の保健指導又は健康診査	有給	必要と認められる期間
	妊婦の通勤緩和	有給	1日1時間以内
	生理休暇	有給	1回について連続する2日以内
	育児時間	有給	1日2回各30分以内
	骨髄ドナー休暇	有給	必要と認められる期間
	ボランティア休暇	有給	1年につき5日以内
	結婚休暇	有給	連続する5日間以内
	妻の出産	有給	2日以内
	男性職員の育児参加	有給	妻の産前8週から産後8週の期間で5日以内
	子の看護	有給	1年につき5日以内もしくは10日以内
	短期介護休暇	有給	1年につき5日以内もしくは10日以内
	忌引休暇	有給	親族に応じて1日から10日
	父母の法要	有給	父母の死後15年以内で1日間
	夏季休暇	有給	4日以内
	災害による現住所の滅失等	有給	7日以内
	災害又は交通機関の事故等による出勤困難	有給	必要と認められる期間
	リフレッシュ休暇	有給	3日間（勤続30年以上31年未満）
療養休暇	有給	90日以内	
介護休暇	無給	6か月以内	
スクーリング休暇	有給	1年につき42日以内	

(4) 育児休業及び部分休業の取得状況

育児休業	令和 元年度取得者	4人
	令和 2年度取得者	0人
部分休業	令和 元年度取得者	0人
	令和 2年度取得者	0人

5. 職員の分限処分及び懲戒処分の状況（令和2年度）

(1) 分限処分の件数及び処分事由

なし

(2) 懲戒処分の件数及び処分事由

なし

6. 職員のサービスの状況（令和2年度）

営利企業等の従事許可の申請者

なし

7. 職員の研修の状況（令和2年度）

ア 新潟県総合事務組合主催

専門研修

研 修 名	参加人数
-------	------

新型コロナウイルスの為参加自粛

イ 新潟県社会福祉協議会主催研修

階層別研修

研 修 名	参加人数
-------	------

新型コロナウイルスの為参加自粛

専門研修

研 修 名	参加人数
-------	------

新型コロナウイルスの為参加自粛

ウ 新潟県・その他の団体が主催する研修

研 修 名	参加人数
高齢者施設等における新型コロナウイルス感染症対策研修会（zoom）	18人
介護施設等における新型コロナウイルス感染症への対応に関する研修会(zoom)	20人
特定給食施設等研修会	1人
地域での看取り研修	4人
やる気を引き出すモチベーション研修	2人
認定調査員現任研修	1人

介護支援専門員	2人
---------	----

エ 施設独自研修

研 修 名	参加人数
新任職員研修	1人
「身体拘束・虐待防止について」	59人
臨時職員採用時研修（感染症・事故防止・虐待）	11人
事故防止研修（KY活動・年2回）	延276人
食中毒予防研修	13人
伝達研修「地域での看取り研修」	10人
感染症研修「手洗いデモ」	延90人
感染症対策新任研修	1人
感染症対策研修	50人
身体拘束に関する研修	10人
虐待防止研修	9人
身体拘束及び虐待防止新任研修	1人
事故防止研修	12人
事故防止新任職員研修	1人
感染症研修（汚物・吐物処理研修）	18人

8. 職員の福利厚生及び利益の保護の状況（令和2年度）

（1）健康診断の実施状況

定期健康診断 延受診者数 152人（臨時職員含む）
（うち人間ドック 40人、年2回受診者（夜勤従事者）47人）

（2）公務災害及び通勤災害の発生件数

公務災害 1件 通勤災害 0件

（3）職員互助会について

さくら福祉保健事務組合を構成する、養護老人ホーム桜花寮、特別養護老人ホーム愛松園はそれぞれ互助会を組織していますが、公費からの助成はありません。
（厚生病院職員は五泉市職員共済会に加入）

9. その他管理者が必要と認める事項

なし